

VERARBEITUNG IHRER DATEN INFORMATIONEN GEMÄSS DER DATENSCHUTZGRUNDVERORDNUNG (DS-GVO)

Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber

Wir informieren Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und Ihre daraus entstehenden Rechte gemäß DS-GVO und des neuen Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) in ihren seit dem 25. Mai 2018 gültigen Fassungen.

Diese Informationen finden sie ebenfalls auf unserer Homepage unter:

<https://www.jen-juelich.de/karriere/>

IHRE ANSPRECHPARTNER ZUM THEMA DATENVERARBEITUNG

Verantwortlich ist die
JEN Jülicher Entsorgungsgesellschaft für
Nuklearanlagen mbH
Wilhelm-Johnen-Straße
52428 Jülich
Telefon: +49 2461 629-0
E-Mail: info@jen-juelich.de
Datenschutzbeauftragte: Eva Jung,
Michael Simon
E-Mail: eva.jung@steep.de
E-Mail: michael.simon@steep.de

ZWECK DER DATENVERARBEITUNG

Im Folgenden erläutern wir, wofür und auf welcher Rechtsgrundlage wir Ihre Daten verarbeiten:

- Einwilligung zur Datenverarbeitung gem. Art 6 I lit. A) DS-GVO
Mit Einreichen Ihrer

Bewerbungsunterlagen geben Sie uns Ihre Einwilligung zur Verarbeitung der Daten im Rahmen des betreffenden Bewerbungsprozesses.

- Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen gem. Art. 6 I lit. b) DS-GVO
Im Rahmen unserer Bewerberauswahlprozesse werden evtl. vorvertragliche Maßnahmen getroffen, für die Ihre Daten verwendet werden.
- Wahrung berechtigter Interessen gem. Art. 6 I lit. f) DS-GVO
Ihre Daten können für eine Interessensabwägung zur Wahrung berechtigter Interessen unsererseits oder von Dritten verwendet werden. In dem beschriebenen Anwendungsrahmen geht es hierbei um das Thema IT-Sicherheit und die Anwendung zur Durchsetzung und Verteidigung rechtlicher Ansprüche und Interessen.

ERHEBUNG IHRER DATEN

Ihre personenbezogenen Daten werden bei der Einreichung einer Bewerbung per E-Mail in unserem System erfasst. In anderer Form eingereichte Bewerbungsunterlagen werden von uns zur weiteren Verarbeitung in das System übertragen.

Folgenden Daten sind verpflichtend, da ohne sie keine wirksame Bewerbung im System generiert werden kann.

- Stelle

- Name
- Geburtsdatum (für eine eindeutige Zuordnung im System)
- E-Mail-Adresse
- „Wie sind Sie auf uns aufmerksam geworden?“ (für interne statistische Zwecke)
- Vollständiges Bewerbungsanschreiben
- Zeugnisse

Die Angabe aller weiteren Daten ist für Sie nicht verpflichtend. Wir weisen aber darauf hin, dass die Bewerbungsunterlagen eine gewisse Aussagekraft besitzen sollten, um im Auswahlprozess entsprechend berücksichtigt werden zu können.

NUTZER IHRER DATEN

Die Nutzung Ihrer Daten erfolgt nur innerhalb der JEN; sie werden nicht an Dritte weitergegeben. Die Daten werden ausschließlich im Zusammenhang mit dem betreffenden Bewerbungsverfahren durch den Personalbereich und den betreffenden Fachbereich verarbeitet. Handelt es sich um eine Initiativbewerbung, geben Sie uns mit dem Einreichen Ihrer Bewerbungsunterlagen Ihr Einverständnis, Ihre Bewerbungsunterlagen zur Suche nach einer geeigneten Stellenvakanz ggf. an mehrere Fachbereiche innerhalb der JEN weiterzuleiten.

SPEICHERUNG IHRER DATEN

Die an uns gesendeten Daten (Dokumente und Textinhalte) werden in unseren Rechenzentren, die ausnahmslos in Deutschland stehen, zur Verarbeitung zwischengespeichert. Nach der Verarbeitung bzw. dem Abruf der Daten durch die Personalabteilung werden alle Daten aus den Rechenzentren endgültig und unwiderruflich

gelöscht und auf den internen Servern der Personalabteilung gespeichert.

SPEICHERUNG IHRER DATEN

Die an uns gesendeten Daten (Dokumente und Textinhalte) werden in unseren Rechenzentren, die ausnahmslos in Deutschland stehen, zur Verarbeitung zwischengespeichert. Nach der Verarbeitung bzw. dem Abruf der Daten durch die Personalabteilung werden alle Daten aus den Rechenzentren endgültig und unwiderruflich gelöscht und auf den internen Servern der Personalabteilung gespeichert.

AUFBEWAHRUNGSFRIST

Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden Ihre Bewerbungsdaten im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen im internen System nach sechs Monaten gelöscht. Sollten wir in besonderen Fällen Ihre Daten über diesen Zeitraum hinaus aufbewahren wollen, um zu einem späteren Zeitpunkt wieder Kontakt zu Ihnen aufnehmen zu können, werden wir vorab eine schriftliche Einverständniserklärung von Ihnen einholen.

Handelt es sich um eine Initiativbewerbung, geben Sie uns mit Einreichung Ihrer Unterlagen Ihr Einverständnis zur Aufbewahrung der Daten. Sollte sich nach zwölf Monaten keine passende Einsatzmöglichkeit gefunden haben, werden Ihre Daten aus unserem System gelöscht.

IHRE BETROFFENENRECHTE

Sie haben folgende Rechte hinsichtlich der Sie betreffenden personenbezogenen Daten.

Recht auf Auskunft, Art. 15 DS-GVO

Sie haben das Recht von dem Verantwortlichen über folgende Informationen Auskunft verlangen:

- Die Zwecke, zu denen die personenbezogenen Daten verarbeitet werden
- Die Kategorien von personenbezogenen Daten, die verarbeitet werden
- Die Empfänger bzw. die Kategorien von Empfängern, gegenüber denen die personenbezogenen Daten offengelegt wurden oder noch offengelegt werden
- Die geplante Dauer der Speicherung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten oder, falls konkrete Angaben hierzu nicht möglich sind, Kriterien für die Festlegung der Speicherdauer
- Ob die Sie betreffenden personenbezogenen Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt werden – in diesem Zusammenhang können Sie verlangen, über die geeigneten Garantien gemäß Art. 46 DS-GVO im Zusammenhang mit der Übermittlung unterrichtet zu werden

Recht auf Berichtigung, Art. 16 DS-GVO

Sie haben ein Recht auf Berichtigung und / oder Vervollständigung Ihrer personenbezogenen Daten, sofern diese beim Verantwortlichen unrichtig oder unvollständig sind. Der Verantwortliche hat die Berichtigung unverzüglich vorzunehmen.

Recht auf Löschung („Recht auf Vergessenwerden“), Art. 17 DS-GVO

Sie können verlangen, dass Ihre personenbezogenen Daten unverzüglich gelöscht werden. Der Verantwortliche ist unter Umständen verpflichtet, diese Daten unverzüglich zu löschen, sofern einer der folgenden Gründe zutrifft:

- Ihre personenbezogenen Daten sind für die Zwecke, für die sie erhoben oder auf sonstige Weise verarbeitet wurden, nicht mehr notwendig

- Sie widerrufen die Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und es fehlt an einer anderweitigen Rechtsgrundlage hierfür
- Die Sie betreffenden personenbezogenen Daten wurden unrechtmäßig verarbeitet

Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, Art. 18 DS-GVO

Unter den folgenden Voraussetzungen können Sie die Einschränkung der Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten verlangen:

- Wenn Sie die Richtigkeit der Sie betreffenden personenbezogenen für eine Dauer bestreiten, die es dem Verantwortlichen ermöglicht, die Richtigkeit der personenbezogenen Daten zu überprüfen
- Wenn die Verarbeitung unrechtmäßig ist und Sie die Löschung der personenbezogenen Daten nicht wünschen, sondern stattdessen die Einschränkung der Nutzung der personenbezogenen Daten verlangen
- Der Verantwortliche benötigt Ihre personenbezogenen Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht länger – Sie jedoch benötigen diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen
- Sie haben Widerspruch gegen die Verarbeitung gemäß Art. 21 I DS-GVO eingelegt und es steht noch nicht fest, ob die berechtigten Gründe des Verantwortlichen gegenüber Ihren Gründen überwiegen

Wurde die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten eingeschränkt, dürfen diese Daten – von ihrer Speicherung abgesehen – nur noch unter bestimmten Voraussetzungen verarbeitet werden.

Recht auf Datenübertragbarkeit, Art. 20 DS-GVO

Sie haben das Recht, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie dem Verantwortlichen bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten.

Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung, Art. 21 DS-GVO

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 lit. e) oder f) DS-GVO erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmungen gestütztes Profiling. Der Verantwortliche verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, er kann zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Recht zur Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde, Art. 77 DS-GVO

Sie haben zudem das Recht, sich bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren.

Recht auf Widerruf Ihrer Einwilligungserklärung, Art. 7 III DS-GVO

Sie haben das Recht, Ihre datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung jederzeit zu widerrufen – durch diesen Widerruf wird die Rechtmäßigkeit der vorigen Verarbeitung nicht berührt.

Alle Informationswünsche, Auskunftsanfragen oder sonstige Begehren richten Sie bitte per E-Mail an die Datenschutzbeauftragten der JEN

mbH oder an die Postadresse unseres Datenschutzbeauftragten.

Bitte beachten Sie: Bewerben Sie sich aus einer Social-Media-Plattform (z.B. XING) heraus, werden die dort von Ihnen hinterlegten Daten evtl. mit übertragen.